

Eudonet publie son index 2025 de l'égalité professionnelle entre les hommes et les femmes

La diversité et l'égalité professionnelle au cœur de notre raison d'être

Depuis plus de 20 ans, la diversité qui compose nos équipes constitue notre force, notre créativité et a contribué à notre réussite collective. Développer notre diversité qu'elle soit sociale, culturelle, de genre, d'âge ou de parcours nous tient à cœur. L'égalité professionnelle entre les femmes et les hommes en fait partie.

Eudonet obtient 88/100 à l'Index de l'égalité professionnelle entre les hommes et les femmes 2025

La loi « pour la liberté de choisir son avenir professionnel » ou loi « Avenir », votée en 2018, permet aux entreprises de se positionner sur le plan de l'égalité professionnelle. Après avoir invité les entreprises de plus de 250 salariés à publier leur index, c'est aujourd'hui aux PME d'annoncer leurs résultats avant le 1er mars.

L'égalité professionnelle chez Eudonet en chiffres

Index 2025 Egalité Femmes / Hommes : 88/100
(entreprise de 50 à 250 salarié-e-s)

DETAIL DES INDICATEURS DE L'INDEX					
	Index global	Écart de rémunération	Écart d'augmentation	Retour de congés maternité	10 plus hautes rémunérations
2025	88	33	35	15	5
2024	88	33	35	15	5
2023	89	34	35	15	5
2022	92	38	35	NA	5
2021	88	38	25	15	10